

Opi Firenze-Pistoia: ecco l'area immagine, deontologica ed etica Per promuovere iniziative su sviluppo e tutela del ruolo infermieristico

Firenze, 30 giugno 2018 - **Promuovere iniziative volte allo sviluppo del ruolo infermieristico e alla tutela degli iscritti nell'ambito del loro esercizio professionale** attraverso la **pianificazione di interventi, la formazione e la promozione di studi e consulenze**. È questo l'obiettivo dell'**area immagine, deontologica ed etica** dell'Ordine delle professioni infermieristiche interprovinciale Firenze-Pistoia che, attraverso l'istituzione di Commissioni ed Osservatori specifici, si propone di sviluppare l'identità e l'immagine della professione infermieristica, implementare l'azione di sorveglianza a garanzia del decoro e tutela della professione, promuovere l'etica, la cultura e la specifica componente normativa e, infine, sviluppare e applicare il Codice Deontologico e le Carte Etiche.

Per particolari ambiti di approfondimento ad alta complessità le Commissioni e gli Osservatori si propongono di approfondire specifici aspetti etici e deontologici di interesse del cittadino e della professione infermieristica e di mettersi a disposizione degli iscritti su attività o interessi riguardanti ambiti professionali particolari sui quali gli stessi ritengano opportuno approfondire o proporre metodiche comportamentali, procedure o interventi di tutela.

A **livello Regionale e di politica locale**, i rappresentanti dell'area Immagine, deontologia ed etica sono presenti ai **tavoli di lavoro dell'Organismo Regionale di Governo Clinico della Regione Toscana** nell'ambito degli Indirizzi attuativi della Legge 219/2017: Le Dichiarazioni Anticipate di Trattamento (DAT) la Pianificazione condivisa delle cure (PCC). Partecipano inoltre al programma di formazione a valenza regionale, di tipo multiprofessionale e multidimensionale riguardo le DAT.

Per il futuro l'obiettivo è una partecipazione attiva ai tavoli di lavoro per la promozione di iniziative volte allo sviluppo del ruolo professionale e alla tutela degli iscritti nell'ambito del loro esercizio professionale. L'etica e la deontologia non costituiscono patrimonio esclusivo della professione infermieristica: per questo è fondamentale la presenza di almeno un rappresentante della professione ad ogni tavolo di lavoro che tratti, al suo interno, argomenti di carattere trasversale. In questo senso va l'obiettivo **dell'inserimento di almeno un membro dell'Opi all'interno della Commissione Etica** che verrà istituita dalla **Regione Toscana** per la definizione di Linee Guida dei percorsi assistenziali.

Sul fronte dei **rapporti con cittadinanza e utenti** l'impegno è focalizzato sull'organizzazione di incontri con la popolazione per lo **sviluppo dell'identità e dell'immagine dell'infermieristica** e di eventi che vedano protagonisti i cittadini e gli infermieri. Ma anche la diffusione di temi riguardanti l'etica della professione, il decoro e la relazione con il cittadino attraverso incontri tramite social, campagne e/o manifesti.

All'interno dell'**Ordine**, il Consiglio direttivo ha deliberato la Commissione Etica con l'obiettivo di effettuare programmi di autoformazione tra i membri e di formazione ECM per gli iscritti con corsi singoli o modulari. I referenti della Commissione sono **Cinzia Beligni** e **Alessandro Singali**. L'impegno della Commissione, per il triennio 2018-2020, è quello di **avvicinare gli iscritti alla bioetica**, attraverso eventi formativi di sensibilizzazione, informazione ed educazione sul tema; ma anche effettuare la **mappatura dello stato dell'arte degli iscritti su tematiche bioetiche** (con la diffusione di un questionario dedicato) e diffondere il **contenuto delle Carte Etiche**. E ancora la **promozione della formazione e l'informazione del CED** (attraverso lo scambio culturale e la collaborazione con altri enti etici) e di un'analisi critica e di focus tematici (con la redazione di articoli e corsi di formazione specifici).

La commissione etica si incontra ufficialmente una volta al mese per analizzare le problematiche di interesse dell'area che provengono dagli iscritti o di interesse collettivo, per la pianificazione di incontri con gli infermieri per la sensibilizzazione su specifici argomenti di etica e deontologia o per analizzare fatti e/o problematiche avvenuti nello svolgimento dell'attività.

UFFICIO STAMPA

Lisa Ciardi e-mail: lisa@etaoin.it | mobile: 339.7241246

etaoin media & comunicazione

via Roma, 259 | 50058 Signa (Fi) | fax - phone: 055.8734070





COMUNICATO STAMPA

(con preghiera di pubblicazione e diffusione)

L'impegno si traduce nella redazione di articoli e pubblicazioni, organizzazione di eventi pubblici per gli infermieri e infermieri pediatrici, nell'elaborazione di un percorso di "Accoglienza dei neo laureati" per l'orientamento dei giovani nel mondo del lavoro al fine di evitare l'allontanamento dei giovani dall'Italia e per evitare la precoce sindrome del burn-out prodotta da condizioni di lavoro inaccettabili.

Per il futuro sono in fase di definizione incontri di avvicinamento dell'etica e deontologia rivolti agli iscritti all'interno di ospedali e presidi territoriali, in sinergia con le altre professioni. Tra i propositi c'è quello di creare una rete di contatti con le Commissioni etiche degli altri Ordini, non solo infermieristici, al fine di pianificare delle attività di interesse multi-professionale e collettivo. E ancora l'apertura di uno sportello per accogliere le esigenze, le problematiche e i quesiti di cittadini e iscritti.

UFFICIO STAMPA



Lisa Ciardi e-mail: lisa@etaoin.it | mobile: 339.7241246

etaoin media & comunicazione

via Roma, 259 | 50058 Signa (Fi) | fax - phone: 055.8734070